

Bruselas, 15 de octubre de 2013

CONFEDERACIÓN INTERNACIONAL DE REGULADORES DE LA ENERGÍA

COMUNICADO DE PRENSA

El proyecto Mujeres en la Energía (WIE por sus siglas en inglés) es una iniciativa de la Confederación Internacional de Reguladores de la Energía (ICER por sus siglas en inglés), la cual agrupa a 12 asociaciones regionales de reguladores de energía de todo el mundo. WIE es el motor de la Confederación que busca promover el desarrollo profesional de las mujeres en la industria energética.

La estrategia de ICER es concentrar sus esfuerzos en mecanismos prácticos que permitan empoderar las mujeres, mediante las siguientes iniciativas.

- *Mujeres en la Energía – La Red Internacional de ICER.* Esta red de colaboración global permite a los reguladores desarrollar lazos, compartir experiencias y conocimiento, así como apoyarse mutuamente en el desarrollo profesional. Sus miembros tienen acceso a eventos para establecer contactos, programas de tutoría y entrenamientos virtuales (*webinars*). Acceda al vídeo de la red internacional de [Mujeres en la Energía de ICER](#).
- *El programa de tutoría electrónica.* Mecanismo por medio del cual se enlaza a los mentores (hombre o mujer) con reguladoras pupilas en cualquier parte del mundo. Acceda al [vídeo sobre el programa de tutoría electrónica](#).



Así, WIE lanza una convocatoria a todos los reguladores y reguladoras que estén interesados en fungir como mentores de mujeres reguladoras para que envíen lo siguiente: Nombre, Órgano Regulador y Asociación Regional a la que pertenece y la razón del por qué desean inscribirse como mentores.

- Como primer objetivo, WIE ha establecido una meta mínima del 20% de participación de mujeres oradoras en los eventos principales de ICER, así como en sus organizaciones afiliadas para el 2015. Por lo que invitamos a las mujeres reguladoras a sumarse y participar activamente en los eventos.
- Asimismo, WIE de ICER te invita a conocer historias inspiradoras de mujeres en la energía, las cuales se encuentran disponibles en el Boletín de ICER, una publicación online gratuita que será lanzada en noviembre del 2013.

La Confederación Internacional de Reguladores de la Energía tiene como objetivo, desde su creación, contribuir a un cambio de cultura y actitud hacia las mujeres, ya que en palabras del titular de ICER, Lord Mogg:

“La Energía no es la única industria en la cual la mujer está notablemente sub-representada, particularmente en mandos altos. A través del programa WIE de ICER, los reguladores buscamos contribuir para cambiar esta situación, primero, ofreciendo herramientas prácticas para ayudar a las mujeres a llegar lejos más rápido y, segundo, para cambiar la cultura. Modificar el equilibrio entre hombres y mujeres en nuestras organizaciones requiere un cambio de actitud.

Con iniciativas como ésta, esperamos inspirar a los titulares de las firmas de energía, así como a los líderes políticos, a apoyar activamente el avance de las mujeres. Estas acciones provocarán cambios en la cultura en la que operamos, y con ello, contribuimos a desbloquear los conductos de talento de las mujeres, para que puedan avanzar dentro de las organizaciones. Es un gran triunfo, es algo bueno para las mujeres, bueno para la organización y bueno para el sector.

Notas para los editores

1. ICER fue establecido en octubre de 2009 como una comunidad voluntaria global de reguladores de energía para promover la colaboración entre sus miembros sobre temas globales que afectan a los mercados energéticos. ICER tiene como objetivo mejorar la efectividad de la regulación energética e incrementar la conciencia y entendimiento, tanto de la opinión pública, como de los órganos responsables de la toma de decisiones, con respecto al papel que desempeña la regulación en el amplio espectro de temas socioeconómicos, ambientales y de mercado. Las actividades de ICER incluyen la publicación de informes y estudios de casos diversos, la organización de eventos y la entrega del Reconocimiento al Investigador Distinguido (*Distinguished Scholar Award*). Los resultados de estas actividades se presentan en el Foro Mundial de la Regulación de Energía (World Forum on Energy Regulation).
2. Los miembros de ICER suman alrededor de 200 autoridades reguladoras nacionales de los seis continentes, todas ellas agrupadas en las 12 asociaciones regionales (RRAs por sus siglas en inglés) que conforman a sus miembros activos: AEMC, AFUR, ARIAE, CAMPUT, CEER, EAPIFR, ERRA, MEDREG, NARUC, OOCUR, RERA y SAFIR. ICER funge como un mecanismo que permite y promueve contactos estructurados y cooperación entre sus miembros, lo cual facilita el intercambio de información, la adopción de mejores prácticas y fomenta relaciones personales entre los reguladores. ICER es dirigida por el Lord Mogg, Presidente del Consejo Europeo de Reguladores de Energía y del órgano regulador inglés OFGEM.

International Confederation of Energy Regulators (ICER)
<http://www.icer-regulators.net>

Want to know more about ICER's Women in Energy?

Visit our dedicated WIE section on ICER's website
<http://bit.ly/ICERWomenInEnergy>
for WIE videos, infographics, media kit and much more

ICER Press Contact:
ICER Secretariat:
office@icer-regulators.net

CEER Press Contact:
Mrs. Una Shortall
E-mail: una.shortall@ceer.eu
Mobile: + 32 484 668 599

3. En 2013, los 12 miembros de la ICER acordaron el establecimiento de este proyecto de ambición colectiva para promover el avance de las Mujeres en la Energía, empezando con aquellas que trabajan en las autoridades reguladoras. El objetivo es que tengan las mismas oportunidades que sus colegas hombres, que se empoderen y que vayan adquiriendo la confianza en sí mismas necesaria para lograr una carrera exitosa.
4. Mujeres en la Energía, a partir de la plataforma internacional de ICER, se está constituyendo como una red global nueva, creciente y colaborativa. Los miembros de WIE tienen acceso a:
 - El programa de mentores de la ICER.
 - Entrenamiento vía webinars.
 - Eventos para establecer redes de relaciones laborales y
 - Plataformas sociales.

El programa piloto de tutoría y entrenamiento webinar para las mujeres es un mecanismo práctico que les brinde acceso a aprendizaje y consejos de expertos a lo largo y ancho de la red global de la ICER.

La red de WIE de ICER permite a las mujeres contar con mecanismos de soporte, consejo y conocimiento, así como aprender de las experiencias de hombres y mujeres en todo el mundo para el beneficio de su desarrollo profesional. Los hombres también son bienvenidos. WIE opera dentro de la red restringida de ICER, por lo que su acceso está limitado al staff (hombres y mujeres) de las autoridades reguladoras de energía.

5. Reguladores, CEO's y líderes políticos tienen una gran influencia en la creación y desarrollo de la cultura interna de una autoridad pública, empresa o país. Así, los reguladores buscamos ser líderes y poner el ejemplo mediante esta iniciativa. Los miembros de la red de WIE de ICER comparten y promueven los valores de nuestra institución e iniciativa:
 - Somos agentes de cambio.
 - Promovemos proactivamente el avance de las mujeres en el sector energético.
 - Somos incluyentes.
 - Respetamos la diversidad.
 - Trabajamos juntos de manera colaborativa.

International Confederation of Energy Regulators (ICER)
<http://www.icer-regulators.net>

Want to know more about ICER's Women in Energy?

Visit our dedicated WIE section on ICER's website
<http://bit.ly/ICERWomenInEnergy>
for WIE videos, infographics, media kit and much more

ICER Press Contact:
ICER Secretariat:
office@icer-regulators.net

CEER Press Contact:
Mrs. Una Shortall
E-mail: una.shortall@ceer.eu
Mobile: + 32 484 668 599

6. La estrategia de WIE de la ICER para el 2014 incluye:

- Incrementar el alcance de la red de WIE para atraer a miembros de todo el mundo.
- Apoyar en el desarrollo profesional de las mujeres mediante los programas pilotos de mentores electrónicos y de webinars.
- Promover una mayor representación de las mujeres ponentes en los eventos de energía, con un objetivo de llegar al 20% en estos.
- Organizar los eventos de la red de Mujeres en Energía de ICER.
- Compartir experiencias e incrementar la visibilidad de las mujeres mediante “historias de mujeres” en el Boletín de ICER.
- Aumentar la conciencia del compromiso de la ICER para ayudar al avance de las mujeres en energía.

Escanea este código QR con tu teléfono inteligente para conocer más acerca de la ICER



International Confederation of Energy Regulators (ICER)
<http://www.icer-regulators.net>

Want to know more about ICER's Women in Energy?

Visit our dedicated WIE section on ICER's website
<http://bit.ly/ICERWomenInEnergy>
for WIE videos, infographics, media kit and much more

ICER Press Contact:

ICER Secretariat:
office@icer-regulators.net

CEER Press Contact:

Mrs. Una Shortall
E-mail: una.shortall@ceer.eu
Mobile: + 32 484 668 599